



BURSA DE ANGAJARE PARTENERIALA

Scoala Postliceala Sanitara «Ana Aslan» Braila

&

Armonea Belgia

Va invita joi 24.06.2021, ora 16:00 la prezentarea **Proiectului « Armonea Care Campus 2021 »**.

Armonea Belgia este cel mai mare operator strategic geriatric belgian si primul angajator european de cadre medicale din România (www.armonea.be).

Proiectul consta dintr-un **Curs de perfectionare profesionala** dedicat absolventilor AMG si organizat de **Armonea Belgia** în luna septembrie 2021.

Cursul este gratuit si dureaza **12 saptamâni: 4 saptamâni în Romania si 8 saptamâni în Belgia**. Pe durata Cursului din **Belgia** cursantii vor beneficia si de o **bursa de studii**.

Absolventii Cursului vor fi angajati la **Armonea Belgia**, ca **asistenti medicali generalisti**, cu contract de munca pe **durata nedeterminata**.

Prezentarea va focaliza derularerea Cursului si provocarile angajarii la **Armonea Belgia** : recunoasterea diplomei, contractul de munca, fisa postului, fisa de salariu etc.

Sunt prevazute si sesiuni « live » cu angajatorul si colegi români integrati la **Armonea Belgia**.

Informatii suplimentare :

Dr. Nestor Tache

0720/177152, nestortache@yahoo.com, Nestor Tache (FB)

1. Oportunitati Proiect (« De ce sa particip la Proiect » ?)

- 1.1. Beneficiez de informatii de ultima generatie, folositoare la orice loc de munca :
 - 1.1.1. evolutia educationala si profesionala într-o piata a muncii globalizata si mondializata;
 - 1.1.2. mecanismul de integrare profesionala utilizat de marii angajatori europeni ;
 - 1.1.3. masurile sanitare datorita carora Armonea a controlat pandemia si a protejat si salvat mii de vietii.
- 1.2. Particip gratuit la un Curs de formare profesionala modern si performant.
- 1.3. Lucrez de la începutul carierei într-un mediu socio-profesional valorizant.
- 1.4. Acumulez o valoroasa experienta profesionala, ce-mi poate folosi oriunde si oricând - « Armonea este o pista de decolare, nu de aterizare ».

2. Credibilitate Proiect (« Pot sa am încredere în Proiect ? »)

- 2.1. Credibilitatea Armonea :
 - 2.1.1. cel mai mare operator strategic belgian : > 9.000 de paturi medicalizate si > 6.000 colaboratori ;
 - 2.1.2. cel mai mare angajator european de cadre medicale românești : > 300 de AMG integrati în perioada 2008-2021;
 - 2.1.3. parteneriate cu 18 SPS române ;
 - 2.1.4. testimoniale a >300 AMG integrati ;
 - 2.1.5. testimoniale directori SPS partenere, cu absolventi angajati la Armonea;
 - 2.1.6. participarea directa a angajatorului la derularea Proiectului.
- 2.2. Transparenta si vizibilitate:
 - 2.2.1. expunerea precisa, detaliata si din start a etapelor si obiectivelor Proiectului ;
 - 2.2.2. permanent control si monitorizare « on line » si în « social media » (FB);
 - 2.2.3. contact direct cu cei > 300 AMG integrati ;
- 2.3. Abord « Friendly » / « Family » :
 - 2.3.1. acompaniament permanent si personalizat al cursantilor în vederea parcurgerii cu succes a etapelor Proiectului*;
 - 2.3.2. suport pentru depasirea provocarilor debutului profesional : neîncrederea în sine, teama de esec, frica de necunoscut, absentia familiei si prietenilor;
 - 2.3.3. integrarea concomitenta în Belgia a relationalului cursantilor (familie, parteneri) via colaboratori externi Armonea;
 - 2.3.4. activitati recreationale si culturale (« Armonea, best place to work », « Belgium, best place to live ») ;
 - 2.3.5. gratuitatate totala, absentia intermediarilor si comisioanelor.

3. Profilul AMG Armonea (« Am profilul potrivit ? »)

- 3.1. Vocational – dornic sa practice profesia.
- 3.2. Motivati - convinsi ca proiectul este o oportunitate de dezvoltare personala si profesionala (« este proiectul meu »).
- 3.3. Angajabil si integrabil : capacitate de adaptare la noi valori, caracter pozitiv si proactiv, comunicare empatica cu un relational nou, dinamica de « team-work » si mentalitate de « team-spirit ».

4. Provocari profil AMG Armonea (« Am profilul nepotrivit ? »)

- 4.1. Lipsa de initiativa / proactivitate: nu pune întrebări, nu face propuneri, nu da feedback, nu solicita clarificari pe subiecte neînțelese.
- 4.2. Caracter pesimist / negativist: critici neconstructive, comentarii demobilizatoare pentru el si colegi.
- 4.3. Atitudine nepoliticoasa / conflictuala fata de colegi.

- 4.4. Individualism.
- 4.5. Lipsa de încredere în propria valoare.

5. Mecanismul reusitei (« Cum sa reusesc ? »):

- 5.1. Parasirea « zonei de confort » = provocarea majora.
- 5.2. Atitudine de « winner » = detectarea tuturor oportunitatilor de valorizare.
- 5.3. Mentalitate de « winner » = esecul nu este o optiune.
- 5.4. Abord « team-work » si « team-spirit » = reusita nu este o victorie personala, ci o strategie de echipa.
- 5.5. Gândire pe termen lung :
 - 5.5.1. diploma este un rezultat, angajarea este un obiectiv ;
 - 5.5.2. contractul de munca este un rezultat, integrea la locul de munca este un obiectiv ;
 - 5.5.3. salariul este un rezultat, pensia este un obiectiv.

6. Relatia angajator-angajat (« Cine pe cine sau care pe care ? ») :

- 6.1. Baza relatiei : descoperirea reciproca si în timp a unui profil uman si profesional adecvat. De aceea Proiectul se deruleaza pe etape, ultima fiind semnarea Contractului de munca.
- 6.2. Obiectivul relatiei este integrarea socio-profesionala a angajatului, ca si proiect de viata comun, pe termen lung, personalizat si valorizant. Practic, implica masuri concrete de acompaniament al angajatilor, atât înainte cât si dupa semnarea contractului de munca.
- 6.3. Importanta relatiei rezida în faptul ca numai angajatorul detine informatiile cheie ale contractului de munca : locul precis de munca, fisa postului detaliata, fisa de salariu exacta, provocarile de la locul de munca, posibilitatile concrete de promovare. Abordarea acestor aspecte cu intermediari este ilogica si riscanta.
- 6.4. Scopul relatiei : fidelizarea angajatului, adica ideea ca actualul loc de munca este optiunea cea mai buna. Una din cheile fidelizarii este salarizarea angajatului la un nivel top ce exclude concurenta.

7. Ce vor contine informatiile practice (« Step-by-step ») :

- 7.1. Derulare Proiect – descriere etape, precizare obiective de etapa :
 - 7.1.1. prezentarea Proiectului în SPS si constituirea Grupurilor FB ale SPS (mai / iunie / iulie 2021);
 - 7.1.2. postarea de informatii teoretice si practice pe Grupuri (august 2021) ;
 - 7.1.3. « Armonea Talent Days Bucuresti » (septembrie 2021) ;
 - 7.1.4. « Armonea Care Campus Bucuresti » - 1 luna (septembrie 2021) ;
 - 7.1.5. « Armonea Care Campus Antwerpen » - 2 luni (octombrie 2021) ;
 - 7.1.6. semnarea Contractului de munca Armonea (decembrie 2021- ianuarie 2022).
- 7.2. Contractul de munca : fisa postului + provocari loc de munca, fisa de salariu + avantaje extra-salariale.
- 7.3. Actele necesare pentru reunoasterea diplomei AMG în Belgia.

8. « What's next ? »:

- 8.1. Vizitarea site-ului Armonea - www.armonea.be.
 - 8.2. Inscrierea în Grupul FB al scolii si Proiectului – vezi.
 - 8.3. Lectura informatiilor postate pe Grup – vezi.
 - 8.4. Solicitarea de eventuale clarificari si adresarea de comentarii / propuneri etc.
- N.B. Toate aspectele ce vor fi dezvoltate pe Grup si la « Armonea Talent Days ».